

**Avviso di selezione pubblica,
per titoli ed esami, per la
formazione di una graduatoria
per eventuali assunzioni a
tempo determinato o
indeterminato, part time o full
time, per il profilo
professionale di Addetti allo
spazzamento, raccolta e attività
ambientali complementari alle
attività di spazzamento e/o
raccolta, livello 2B CCNL
Utilitalia Servizi Ambientali –
Area spazzamento, raccolta,
tutela e decoro del territorio**



L'Amministratore Unico di Segen S.p.A.

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento dalla SEGEN Holding Srl, con sede in Via Roma, 1 - 67054 - Civitella Roveto (AQ), affidataria del servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani ed assimilati nel territorio dei Comuni soci

visto

il *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali e successive modificazioni ed integrazioni;

visto

il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19, e successive modificazioni ed integrazioni *"Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica"*;

visto

la Legge n. 190/2012 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"* e successive modificazioni ed integrazioni e il D.Lgs. n. 33/2013 *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* e successive modificazioni ed integrazioni;

visto

il Decreto Legislativo del 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne e successive modificazioni ed integrazioni;

visto

l'art. 35 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

visto

il D.Lgs. 231/2001 *"Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica"* e successive modificazioni ed integrazioni;

visto

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445, e successive modificazioni ed integrazioni, recante il *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;

vista

la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;

visto

il vigente CCNL Utilitalia Servizi Ambientali;

visto

il vigente Regolamento per la disciplina dei criteri e delle modalità di reclutamento e gestione del personale approvato con delibera del CdA n. 46 del 05/11/2015;

vista

la delibera dell'Amministratore Unico n. 210 del 29.08.2022 con la quale ha disposto l'indizione della presente selezione pubblica;

vista

la delibera n. 7 dell'Assemblea dei Soci del 16/09/2022 in cui veniva approvato lo schema dell'avviso di selezione proposto dall'A.U.;

decreta

l'indizione di una selezione pubblica per titoli ed esami nel rispetto delle normative succitate per il profilo professionale riportato all'Art. 1 del presente avviso.

Art. 1 – Figura/Profilo professionale da selezionare

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato o indeterminato, part time o full time, per il profilo professionale di Addetti allo spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari alle attività di spazzamento e/o raccolta, livello 2B CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio			
Profilo	Figura/Profilo professionale	Livello professionale	Area di competenza
2.SEGENSPA	Addetti allo spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari alle attività di spazzamento e/o raccolta	2B	Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio

Art. 2 - Requisiti generali obbligatori di ammissione

Tutti i seguenti **requisiti generali** richiesti, utili per l'ammissione alla presente selezione, sono **obbligatori** e devono essere **posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di candidatura e devono permanere fino alla possibile assunzione.**

Tutti i requisiti generali saranno dichiarati e autocertificati da ogni singolo candidato utilizzando l'apposita piattaforma online predisposta per il presente avviso. La società potrà verificare in qualunque fase della selezione la veridicità delle dichiarazioni e dei documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della domanda di candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

I requisiti generali obbligatori sono i seguenti:

- a) Cittadinanza Italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea o di Stato non appartenente all'Unione Europea, regolarmente soggiornante sul territorio nazionale, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n° 174: ai fini dell'accesso ai posti, i cittadini degli stati membri della U.E. o di Stati non appartenenti all'Unione Europea, devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza.
- b) Il godimento dei diritti civili e politici.
- c) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni; ove il candidato risulti indagato, imputato o condannato per qualsiasi altro reato dovrà dichiararlo all'atto di candidatura nel rispetto del D.P.R. 445/2000. Segen S.p.A. si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'instaurazione del rapporto di lavoro di coloro che hanno riportato condanne penali o che hanno procedimenti penali in corso, alla luce del titolo del reato.
- d) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile tenuti all'assolvimento di tale obbligo.
- e) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio (c.d. quiescenza).
- f) Idoneità psico-fisica alla mansione.
- g) Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego presso Segen S.p.A. o presso una pubblica amministrazione o partecipata da Ente Pubblico, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità.
- h) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal d.lgs. 231/2001 e s.m.i.

La Società ha la facoltà di accertare prima dell'assunzione e, comunque, in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psico-fisica

all'impiego da parte dei vincitori della selezione.

Art. 3 - Requisiti specifici obbligatori di ammissione, titoli aggiuntivi e iter selettivo

Tutti i seguenti **requisiti specifici** richiesti, utili per l'ammissione alla presente selezione sono **obbligatori** e devono essere **posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di candidatura e devono permanere fino alla possibile assunzione.**

Tutti i requisiti specifici saranno dichiarati e autocertificati da ogni singolo candidato utilizzando l'apposita piattaforma online predisposta per il presente avviso. La società potrà verificare in qualunque fase della selezione la veridicità delle dichiarazioni e dei documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della domanda di candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di riconoscimento, nazionali, comunitarie ed extracomunitarie. Per i titoli conseguiti all'estero sarà richiesto, in fase di assunzione, il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, così come previsto nell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001.

I **titoli aggiuntivi** devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di candidatura e dovranno essere dichiarati ed allegati dal candidato, all'atto dell'invio della domanda di partecipazione on line all'Avviso di selezione.

Nello specifico, i titoli di servizio saranno valutati e conteggiati, con l'attribuzione del rispettivo punteggio, fino alla scadenza dei termini previsti per l'inoltro delle domande di candidatura. Si precisa che ai fini del calcolo del punteggio, i periodi contrattuali di lavoro posteriori alla data di scadenza dei termini previsti per l'inoltro delle domande di candidatura non verranno valutati e conteggiati.

PROFILO 2.SEGENSPA			
Figura/Profilo professionale	Livello professionale	Area di competenza	Rapporto di lavoro
Addetti allo spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari alle attività di spazzamento e/o raccolta	2B	Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio	Tempo determinato o indeterminato, part time o full time
Requisiti specifici, titoli aggiuntivi e iter selettivo			
Requisiti specifici <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Possesso della licenza di scuola secondaria di primo grado (licenza di scuola media inferiore) • Possesso della patente di guida categoria B, in corso di validità 		
Specifiche professionali	Appartengono a questa categoria i lavoratori che, adibiti al servizio di spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari alle attività di spazzamento e/o raccolta, eseguono la propria attività anche utilizzando strumenti, macchinari e veicoli per la cui conduzione è richiesto il possesso della patente di categoria "B", con responsabilità del buon funzionamento e del mantenimento dello standard di sicurezza del mezzo utilizzato.		
Prova preselettiva	<p>Nel caso in cui il numero di candidature superi le 100 unità, la Società si riserva di procedere ad una prova preselettiva.</p> <p>La prova preselettiva prevedrà la risoluzione in un tempo predeterminato di 30 quesiti a risposta multipla di natura logico-attitudinale e sulle materie d'esame, oggetto anche delle prove selettive.</p> <p>Verranno ammessi alla successiva prova selettiva i primi 100 candidati che avranno conseguito il punteggio più elevato alla prova preselettiva, più gli ex aequo all'ultima posizione.</p> <p>Non è fissato alcun punteggio minimo.</p> <p>Il punteggio ottenuto alla prova preselettiva varrà solo come accesso alla successiva prova selettiva pratica e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle singole prove selettive per la formazione della graduatoria finale.</p>		
Materie d'esame	<ul style="list-style-type: none"> - Nozioni generali sulla gestione differenziata dei rifiuti - Principi di sicurezza sul lavoro e per la corretta movimentazione manuale dei carichi - Conoscenza delle norme sulla circolazione stradale e sulla conduzione di autocarri con PTT inferiore ai 35 q-li 		

<p align="center">Prova selettiva pratica (punteggio massimo conseguibile 30 punti)</p>	<p>La prova selettiva pratica, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevederà la verifica e accertamento delle attività, operazioni, lavori e compiti di dettaglio relativi al tipo di figura/profilo professionale ricercata/o. La prova consisterà nello spazzamento manuale di una strada pubblica, nella raccolta di prossimità e nella guida di un automezzo speciale per il quale è richiesto il possesso della patente di guida di categoria "B".</p> <p>Saranno realizzate tre tipologie di situazioni che i lavoratori potrebbero incontrare durante lo svolgimento della propria mansione di addetti alla raccolta rifiuti e spazzamento stradale, ossia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Svuotamento cestini stradali</u>: saranno create 3 o 4 situazioni tipiche di cestini pieni, vuoti, con abbandono di rifiuti a terra, fuori dai cestini. La Commissione osserverà il comportamento del candidato nel valutare l'opportunità di cambiare il sacco del cestino stradale e il comportamento nei riguardi dei rifiuti abbandonati ai piedi del cestino; - <u>Spazzamento manuale</u>: saranno messi a disposizione dei candidati diversi attrezzi normalmente utilizzati dagli operatori addetti allo spazzamento manuale delle strade e con questi dovranno pulire il suolo da rifiuti di vario genere. La Commissione, oltre a valutare la scelta dell'attrezzatura da parte del candidato e la manualità, valuterà anche come lo stesso si comporterà nel dover raccogliere rifiuti oggetto di raccolte differenziate o rifiuti urbani pericolosi (es. pile esauste); - <u>Raccolta differenziata</u>: saranno realizzati alcuni contesti di rifiuti differenziati (Carta e cartone, Plastica, Vetro, rifiuto indifferenziato) con situazioni di raccolta corrette e situazioni di raccolta non corrette. La Commissione osserverà il comportamento del candidato dinanzi alle situazioni di rifiuto raccolto in modo non corretto (es ceramica nel contenitore del vetro, ecc). <p>La prova si intenderà superata se il/la candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/30, accedendo così alla successiva prova selettiva orale - colloquio tecnico e motivazionale.</p>								
<p align="center">Prova selettiva orale - colloquio tecnico e motivazionale (punteggio massimo conseguibile 30 punti)</p>	<p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico e motivazionale verterà sulle materie d'esame, verificando le conoscenze e competenze previste dal profilo professionale, indicate nel C.C.N.L. di riferimento. Inoltre, verrà valutata la motivazione e l'attitudine a ricoprire la mansione e il profilo professionale del presente avviso.</p> <p>La prova si intenderà superata se il/la candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/30.</p>								
<p align="center">Titoli aggiuntivi (punteggio massimo conseguibile 10 punti)</p>	<p><u>La Commissione Esaminatrice effettuerà la valutazione dei titoli aggiuntivi e l'attribuzione del relativo punteggio limitatamente ai candidati ammessi alla prima prova selettiva (prova pratica), prima dell'espletamento della prova orale.</u></p> <table border="1" data-bbox="505 1283 1503 1955"> <tr> <td data-bbox="505 1283 992 1829"> <p>Titoli di servizio</p> <p>Esperienza lavorativa svolta presso Segen S.p.A. o altre aziende operanti nel settore della gestione dei rifiuti, a totale capitale pubblico, quale lavoratore con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato o con contratto di somministrazione, in posizione corrispondente nella mansione oggetto della selezione, complessivamente maturata.</p> <p><i>Non saranno considerati validi i percorsi formativi e di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini o gli stage e i contratti di collaborazione.</i></p> <p><i>I periodi lavorativi si intendono anche non continuativi. Il mese di servizio viene considerato da un minimo di 16 giorni ad un massimo di 30 giorni.</i></p> <p><i>Le esperienze lavorative maturate con orari di lavoro ridotto (tempo parziale) verranno valutate con un punteggio proporzionato.</i></p> </td> <td data-bbox="992 1283 1373 1829"> <ul style="list-style-type: none"> • Per periodi lavorativi fino a 6 mesi: 1 punto; • Per periodi lavorativi fino a 12 mesi: 3 punti; • Per periodi lavorativi oltre i 12 mesi: 4 punti </td> <td data-bbox="1373 1283 1503 1829"> <p align="center">Max 4 punti</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="505 1829 992 1955"> <p>Titoli vari</p> <p>Possesso della patente di guida di categoria C in corso di validità</p> </td> <td data-bbox="992 1829 1373 1955"> <p align="center">Punto 1</p> </td> <td data-bbox="1373 1829 1503 1955"> <p align="center">Max 2 punti</p> </td> </tr> </table>			<p>Titoli di servizio</p> <p>Esperienza lavorativa svolta presso Segen S.p.A. o altre aziende operanti nel settore della gestione dei rifiuti, a totale capitale pubblico, quale lavoratore con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato o con contratto di somministrazione, in posizione corrispondente nella mansione oggetto della selezione, complessivamente maturata.</p> <p><i>Non saranno considerati validi i percorsi formativi e di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini o gli stage e i contratti di collaborazione.</i></p> <p><i>I periodi lavorativi si intendono anche non continuativi. Il mese di servizio viene considerato da un minimo di 16 giorni ad un massimo di 30 giorni.</i></p> <p><i>Le esperienze lavorative maturate con orari di lavoro ridotto (tempo parziale) verranno valutate con un punteggio proporzionato.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Per periodi lavorativi fino a 6 mesi: 1 punto; • Per periodi lavorativi fino a 12 mesi: 3 punti; • Per periodi lavorativi oltre i 12 mesi: 4 punti 	<p align="center">Max 4 punti</p>	<p>Titoli vari</p> <p>Possesso della patente di guida di categoria C in corso di validità</p>	<p align="center">Punto 1</p>	<p align="center">Max 2 punti</p>
<p>Titoli di servizio</p> <p>Esperienza lavorativa svolta presso Segen S.p.A. o altre aziende operanti nel settore della gestione dei rifiuti, a totale capitale pubblico, quale lavoratore con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato o con contratto di somministrazione, in posizione corrispondente nella mansione oggetto della selezione, complessivamente maturata.</p> <p><i>Non saranno considerati validi i percorsi formativi e di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini o gli stage e i contratti di collaborazione.</i></p> <p><i>I periodi lavorativi si intendono anche non continuativi. Il mese di servizio viene considerato da un minimo di 16 giorni ad un massimo di 30 giorni.</i></p> <p><i>Le esperienze lavorative maturate con orari di lavoro ridotto (tempo parziale) verranno valutate con un punteggio proporzionato.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Per periodi lavorativi fino a 6 mesi: 1 punto; • Per periodi lavorativi fino a 12 mesi: 3 punti; • Per periodi lavorativi oltre i 12 mesi: 4 punti 	<p align="center">Max 4 punti</p>							
<p>Titoli vari</p> <p>Possesso della patente di guida di categoria C in corso di validità</p>	<p align="center">Punto 1</p>	<p align="center">Max 2 punti</p>							

	Possesso della Carta di Qualificazione del Conducente CQC Merci, in corso di validità	Punto 1		
	Attestati di qualifica, attinenti al profilo professionale a selezione (primo soccorso, squadra antincendio, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in corso di validità; altre attività formative inerenti la mansione professionale).			Max 2 punti: 1 punto per ogni attestazione
	Titoli di studio Possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado o titolo equivalente per i cittadini non italiani			
	<u>Voto titolo di studio</u> <u>Diploma 60/60</u>	<u>Punteggio</u>	<u>Voto titolo di studio</u> <u>Diploma 100/100</u>	<u>Punteggio</u>
	60	2,00 punti	100	2,00 punti
	Tra 57 e 59	1,80 punti	Tra 95 e 99	1,80 punti
	Tra 54 e 56	1,65 punti	Tra 90 e 94	1,65 punti
	Tra 51 e 53	1,40 punti	Tra 85 e 89	1,40 punti
	Tra 48 e 50	1,25 punti	Tra 80 e 84	1,25 punti
	Tra 45 e 47	1,00 punti	Tra 75 e 79	1,00 punti
	Tra 42 e 44	0,90 punti	Tra 70 e 74	0,90 punti
	Tra 39 e 41	0,70 punti	Tra 65 e 69	0,70 punti
	Tra 36 e 38	0,5 punti	Tra 60 e 64	0,5 punti
Documenti obbligatori da allegare alla candidatura online	<ul style="list-style-type: none"> - Copia fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità - Copia fronte retro della patente di guida categoria B, in corso di validità - Copia della ricevuta di versamento della tassa di partecipazione 			
Documenti da allegare alla candidatura online, se in possesso dei titoli aggiuntivi	<ul style="list-style-type: none"> • Copia della documentazione (contratti di lavoro e/o attestazioni di servizio rilasciate dal datore di lavoro) a comprova del possesso dei titoli di servizio dichiarati: esperienza lavorativa svolta presso Segen S.p.A. o altre aziende operanti nel settore della gestione dei rifiuti, a totale capitale pubblico, quale lavoratore con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato o con contratto di somministrazione, in posizione corrispondente nella mansione oggetto della selezione • Copia fronte retro della patente di guida di categoria C, in corso di validità • Copia della Carta di Qualificazione del Conducente CQC Merci, in corso di validità • Copia del diploma di scuola secondaria di secondo grado • Copia della documentazione a comprova del possesso dei titoli vari dichiarati: attestati di qualifica, attinenti al profilo professionale a selezione (primo soccorso, squadra antincendio, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in corso di validità; altre attività formative inerenti la mansione professionale). 			
FAQ (Richieste formali) e comunicazioni				
Indirizzo e-mail dedicato a FAQ (richieste formali) e comunicazioni	<p>Per eventuali informazioni o richieste formali, scrivere esclusivamente all'indirizzo email: selezione2segenspa@openjob.it, entro le ore 12.00 del giorno 28/10/2022, indicando i propri dati anagrafici. La pubblicazione delle FAQ (richieste formali) avverrà sul sito internet https://www.segen.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/ e diventeranno parte integrante del presente Avviso. Non saranno date informazioni a mezzo telefonico o con altro mezzo di comunicazione. Tutte le richieste pervenute dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate o riscontrate.</p>			

Art. 4 - Termini e modalità di candidatura

Ogni candidato/a prima di candidarsi **dovrà dichiarare di aver preso visione del presente avviso e di accettarne integralmente e senza riserva alcuna le condizioni in esso contenute** e dovrà produrre tutta la specifica documentazione di candidatura richiesta, redatta in lingua italiana.

Il/la candidato/a potrà candidarsi unicamente, **pena esclusione**, attraverso il sito internet <https://www.segen.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>

Non sono ammesse altre forme di invio della domanda di candidatura al presente avviso.

L'inoltro delle candidature potrà avvenire **esclusivamente on-line, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 03 Novembre 2022** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), attraverso il sito <https://www.segen.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>

Il/la candidato/a dovrà registrarsi e compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla piattaforma.

I candidati **disabili** in fase di compilazione della domanda dovranno specificare nel form on-line, con certificazione attestante, eventuali esigenze di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento della prova preselettiva (eventuale) e delle prove selettive, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104. L'art. 25 – comma 9 del Decreto legge n. 90/2014 (cosiddetto Decreto Semplificazioni) convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014 modifica l'art. 20 della legge 104/92 aggiungendo il comma 2-bis in cui si prevede che una persona con **invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista nella selezione pubblica**. I candidati che faranno richiesta di esonero dalla prova preselettiva (eventuale) dovranno produrre una certificazione attestante la percentuale di invalidità posseduta, indicando la stessa in fase di compilazione della domanda nel form on-line. **Come previsto dall'art. 2 comma f, i candidati dovranno possedere l'idoneità psico-fisica specifica per le funzioni afferenti la/il figura/profilo professionale della presente selezione.**

Procedura per la candidatura online

Per la presentazione della candidatura il/la candidato/a dovrà accedere al sito <https://www.segen.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>.

Di seguito la descrizione delle modalità di invio della domanda di candidatura on line:

1. accedere al sito <https://www.segen.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>;
2. cliccare ed entrare nella sezione dell'Avviso in oggetto, prenderne visione e accettarne integralmente e senza riserva alcuna le condizioni in esso contenute;
3. effettuare il login (cliccando Registrati in caso di primo accesso al portale dedicato e compilando i campi previsti dalla piattaforma, o se già registrato, inserendo le proprie credenziali ricevute via email);
4. compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso.
La domanda di partecipazione on line dovrà essere generata, stampata, firmata ed allegata alla candidatura, completa di tutte le pagine.
5. allegare la documentazione richiesta;
6. inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Invia candidatura".

Il candidato a conferma dell'avvenuta registrazione al sito dedicato riceverà un'email contenente un codice numerico personale, che resterà un proprio identificativo per ogni pubblicazione o comunicazione. Tale codice dovrà essere accuratamente conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo del presente avviso.

A seguito del corretto invio della domanda di partecipazione alla presente selezione, il candidato riceverà un'email a conferma dell'avvenuta candidatura.

La procedura di inoltro della candidatura si conclude solo nel momento dell'invio della candidatura (che avviene cliccando il campo "invia candidatura") ed alla ricezione dell'email di conferma di avvenuta candidatura, contenente in allegato, la domanda di partecipazione firmata ed i documenti inseriti a sistema.

Il candidato, in mancanza di tale conferma, anche se registrato al sito dedicato, non sarà ammesso a sostenere l'iter selettivo. Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, comprese causa di forza maggiore o fattori terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quanto indicato e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e modalità indicate precedentemente, comporterà la **non ammissione/esclusione** del/della candidato/a dalla procedura selettiva.

La Commissione e la società Segen S.p.A. potranno verificare in ogni momento della selezione la veridicità delle dichiarazioni e documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, nonché ci sarà la risoluzione del rapporto di lavoro qualora instaurato, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il/la candidato/a è tenuto a comunicare all'indirizzo email dedicato ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono, e-mail, dei requisiti generali e specifici indicati nella domanda di candidatura, sollevando l'Ente da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del candidato.

L'avviso e le relative comunicazioni saranno reperibili sul sito internet della società <https://www.segen.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>

Art. 5 – Tassa di partecipazione alla selezione

Per la partecipazione alla presente selezione, prima dell'inoltro della domanda di candidatura, ogni candidato/a dovrà effettuare un **versamento di un importo pari a € 20,00 (venti/00)** a titolo di contributo per le spese di gestione dell'iter selettivo.

Il versamento andrà eseguito, a pena esclusione, a mezzo bonifico bancario intestato a "SEGEN SPA", Banca di Credito Cooperativo di Roma, filiale di Capistrello (AQ), IBAN IT 06 S 08327 40500 000000003903 indicando la seguente causale "*Nome e cognome del/della candidato/a – Selezione Segen Addetto alle attività di spazzamento e/o raccolta*".

L'attestazione/ricevuta di versamento della tassa di partecipazione dovrà essere allegata nel form on-line prima dell'invio della candidatura.

Prima di effettuare il pagamento della tassa di partecipazione si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti richiesti.

Il contributo non sarà rimborsabile, anche in caso di mancato invio della candidatura, di esclusione/non ammissione o assenza alla prova preselettiva o alle prove selettive (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Art. 6 – Commissione esaminatrice

L'Amministratore Unico, con propria determinazione, nominerà apposita commissione giudicatrice, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e del Regolamento per la disciplina dei criteri e delle modalità di reclutamento e di gestione del personale della Segen S.p.A.

Alla Commissione è demandata ogni attività inerente le fasi selettive del presente avviso:

- ammissione ed esclusione del/della candidato/a;
- valutazione dei titoli aggiuntivi;
- validazione dell'eventuale prova preselettiva;
- esecuzione e valutazione delle prove selettive;
- predisposizione della graduatoria finale.

Art. 7 - Cause di esclusione

La Commissione esaminatrice si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di candidatura entro un termine assegnato.

L'esclusione dalla presente selezione avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- la presentazione della domanda di candidatura con modalità differenti da quelle previste del presente avviso;
- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici richiesti;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda di candidatura entro il termine assegnato;
- la mancata presenza o il mancato superamento della prova preselettiva e delle prove selettive.

Art. 8 – Specifiche prova preselettiva e prove selettive

Tutti i candidati che avranno inoltrato correttamente la candidatura on line saranno ammessi con riserva e saranno convocati a sostenere la prova preselettiva.

Specifiche prova preselettiva

Nel caso in cui il numero di candidature superi le **100 unità**, la Società si riserva di procedere ad una prova preselettiva. La prova preselettiva prevedrà la risoluzione in un tempo predeterminato di **30 quesiti a risposta multipla di natura logico-attitudinale e sulle materie d'esame, oggetto delle prove selettive.**

Verranno ammessi alla successiva prova selettiva pratica i primi 100 candidati che avranno conseguito il punteggio più elevato alla prova preselettiva, più gli ex aequo all'ultima posizione.

Il punteggio ottenuto alla prova preselettiva varrà solo come accesso alla successiva prova selettiva e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle singole prove selettive per la formazione della graduatoria finale di merito.

Lo svolgimento della prova preselettiva avverrà a partire dal giorno **15/11/2022.**

Il calendario definitivo della prova preselettiva sarà pubblicato e reso noto almeno **72 ore** prima della data suddetta, insieme agli orari e al luogo di svolgimento. Il calendario potrà subire rinvii e variazioni, anche per il rispetto delle normative anti-contagio da Covid-19.

Nell'effettuazione della prova non sarà consentito l'uso di manuali, normative, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura, compresi cellulari e tablet.

Specifiche prova selettiva pratica

La prova pratica si intenderà superata se il/la candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/30, accedendo così alla successiva prova selettiva orale - colloquio tecnico e motivazionale.

Lo svolgimento delle prove pratiche avverrà a partire dal giorno **29/11/2022.**

Il calendario definitivo della prova selettiva pratica sarà pubblicato e reso noto almeno **72 ore** prima della data suddetta, insieme agli orari e al luogo di svolgimento. Il calendario potrà subire rinvii e variazioni, anche per il rispetto delle normative anti-contagio da Covid-19.

Specifiche prova selettiva orale - colloquio tecnico e motivazionale

La prova orale si intenderà superata se il/la candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/30.

Lo svolgimento della prova orale avverrà a partire dal giorno **13/12/2022.**

Il calendario definitivo delle prove selettive orali sarà pubblicato e reso noto almeno **72 ore** prima della data suddetta, insieme agli orari e al luogo di svolgimento. Il calendario potrà subire rinvii e variazioni, anche per il rispetto delle normative anti-contagio da Covid-19.

Art. 9 – Comunicazioni e convocazioni

A scadenza dei termini per l'invio delle domande di candidatura verrà pubblicato e reso noto sul sito internet della società <https://www.segen.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/> l'elenco dei candidati ammessi con riserva allo svolgimento della prova preselettiva.

Tutte le comunicazioni e convocazioni relative anche alle date e al luogo di svolgimento della prova preselettiva e delle prove selettive e il loro eventuale rinvio, saranno rese note esclusivamente sul sito internet della società <https://www.segen.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/> e avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti di tutti i candidati.

Sarà cura di quest'ultimi consultare ogni comunicazione e convocazione in merito allo svolgimento della prova preselettiva e delle prove selettive.

I candidati ammessi alla **prova preselettiva e alle prove selettive** dovranno presentarsi obbligatoriamente, **pena esclusione**, con **un valido documento di identità personale in corso di validità**.

Art. 10 - Formazione e utilizzo della graduatoria finale di merito

La Commissione avrà a disposizione per ogni candidato/a i seguenti punteggi, per un **punteggio totale massimo di 70**:

- da 0 a 30 punti per la prova pratica; quest'ultima sarà superata se il/la candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/30;
- da 0 a 30 punti per la prova selettiva orale – colloquio tecnico e motivazionale; quest'ultima sarà superata se il/la candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/30;
- da 0 a 10 punti per i titoli aggiuntivi, per un massimo di 10 punti.

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole prove selettive e dai punteggi dei titoli aggiuntivi, determinando la graduatoria finale di merito.

Al termine delle prove selettive la Commissione esaminatrice provvederà a stilare la graduatoria finale di merito relativa alla/la figura/profilo professionale.

La graduatoria finale di merito, redatta dalla Commissione esaminatrice e approvata dall'Amministratore Unico, sarà pubblicata sul sito internet della società <https://www.segen.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>. E' comunque facoltà dell'Amministratore Unico, a suo insindacabile giudizio, non procedere all'approvazione della graduatoria, per comprovate ragioni di pubblico interesse.

Saranno dichiarati i candidati idonei e vincitori solo gli utilmente collocati nella graduatoria finale di merito, formata sulla base dei punteggi ottenuti nelle prove selettive e dai punteggi dei titoli aggiuntivi, nel rispetto dei requisiti generali e specifici richiesti all'art. 2 e 3 del presente avviso.

Segen S.p.A. provvederà d'ufficio all'accertamento della validità di quanto dichiarato da parte dei candidati risultati idonei, compresa la verifica del casellario giudiziale; pertanto, in caso di condanne penali che si configurino come motivo ostativo all'assunzione, il candidato sarà cancellato dalla graduatoria.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, la mancanza della piena idoneità psico-fisica alla mansione per presenza di prescrizioni permanenti costituiscono impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria.

Si procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, l'Azienda è obbligata a procedere, nel rispetto del diritto di precedenza, secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria anche se l'avente diritto è momentaneamente assunto a tempo determinato.

La rinuncia all'incarico a tempo indeterminato del/della candidato/a idoneo e vincitore comporterà lo scorrimento della graduatoria finale di merito.

Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovata maternità in corso.

In caso di rinuncia all'incarico a tempo determinato il candidato rimarrà nella sua posizione in graduatoria e la società contatterà il candidato immediatamente successivo.

L'eventuale rinuncia del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa e dovrà essere successivamente inviata via e-mail all'indirizzo comunicatogli allegando documento di identità.

L'irreperibilità da parte del candidato (dopo 3 tentativi in orari differenziati nella giornata) e/o la mancata risposta a comunicazioni via e-mail con gli uffici della società nel termine di 48 ore dall'invio da parte di Segen S.p.A., sarà considerata equivalente alla rinuncia con conseguente spostamento in fondo alla graduatoria.

I candidati idonei ma non assunti resteranno nella graduatoria finale di merito per la durata di 24 mesi per possibili ed eventuali assunzioni future per la/lo stessa/o figura/profilo professionale, salvo diversa disciplina legislativa.

Alla graduatoria si attingerà anche per le assunzioni a tempo determinato, con eventuale trasformazione a tempo indeterminato, siano esse full-time o part-time.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale, costituiranno titoli preferenziali:

1. numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dalla minore età.

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte della Società; più in generale, il presente avviso costituisce unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la Società nei confronti dei candidati.

Art. 11 - Nomina ed assunzione

I/le candidati/e nominati/e vincitori/trici saranno assunti/e in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro, stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL.

A tal fine, ciascun vincitore dovrà presentare alla società, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione che riceverà, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti dichiarati e autocertificati resi all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000. Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'assunzione è vincolata all'esito della visita di accertamento dell'idoneità psico-fisica integrale; pertanto, se al momento della chiamata il candidato risulti "temporaneamente" inidoneo o idoneo parzialmente alla mansione, lo stesso potrà mantenere la posizione in graduatoria, ma non potrà essere assunto in servizio fino a completa riacquisizione della piena idoneità.

Nel caso in cui, invece, al momento della chiamata, il candidato risulti non idoneo o parzialmente non idoneo alla mansione per presenza di prescrizioni "permanenti" non si potrà procedere all'assunzione e lo stesso sarà cancellato dalla graduatoria per mancanza di uno dei requisiti previsti all'articolo 2 del presente avviso.

I lavoratori assunti potranno essere assegnati, ad insindacabile giudizio della società, a qualsiasi sede e a qualsiasi turno di lavoro, sia diurno sia notturno, sia feriale che festivo, con turni di riposo domenicali o in altro giorno o in rotazione e potranno essere assegnati a tutte le mansioni previste dal livello di inquadramento e/o mansioni equivalenti. La Società si riserva altresì, di variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

Qualora un candidato partecipante alla selezione e utilmente collocatosi in graduatoria abbia già svolto presso Segen S.p.A. 12 mesi di attività, anche attraverso somministrazione, in caso ricorrano esigenze di assunzioni a tempo determinato, il candidato in argomento potrà essere assunto nei limiti delle norme in vigore.

Qualora un candidato partecipante alla presente selezione e utilmente collocatosi in graduatoria abbia svolto per Segen S.p.A. un periodo inferiore a 12 mesi di attività lavorativa, compreso somministrazione, in caso ricorrano esigenze di assunzioni a tempo determinato, il candidato in argomento potrà essere assunto nei limiti delle norme in vigore.

Il periodo di prova prescritto è quello previsto dal vigente CCNL Servizi Ambientali Utilitalia e fissato nel contratto individuale di assunzione. I candidati che non supereranno il periodo di prova saranno eliminati dalla graduatoria.

I/le candidati/e nominati/e vincitori/trici che non si presenteranno alla sottoscrizione del contratto nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione che riceveranno, saranno considerati rinunciatari.

Art. 12 - Trattamento economico

Ai vincitori assunti si applicherà il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL Servizi Ambientali Utilitalia livello 2B, così come fissato nel contratto individuale di assunzione.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura selettiva e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai candidati della procedura selettiva sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla società Segen S.p.A. ed a Openjobmetis S.p.A.

I candidati alla procedura selettiva autorizzano il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione espletate unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva in essere e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti, altresì l'interessato contestualmente alla consegna dei propri dati, autorizza alla trattazione degli stessi per le finalità sopra menzionate ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del Reg. UE n. 2016/679.

Per la società Segen S.p.A. il titolare del trattamento dei dati personali è il dott. Fernando Capone - Email: info@segen.it; il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) è Reiss Romoli srl con sede legale in Via E. Berlinguer, 3 L'Aquila, nella persona del suo legale rappresentante, e-mail:privacy@ssgrr.com

Per la società Openjobmetis S.p.A., con sede legale in Via Bernardino Telesio 18, 20145, Milano, il titolare del trattamento dei dati personali è l'Amministratore Delegato Sig. Rosario Rasizza - Email: privacyofficer@openjob.it

Art. 14 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i., il Responsabile del procedimento è il Dott. Valerio Bisegna.

Art. 15 - Disposizioni finali

È possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge al ricorso avverso i provvedimenti relativi della presente procedura entro i termini di legge.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi della Legge n. 241/90 e s.m.i. e del D.P.R. n. 184/2006, con le modalità ivi previste.

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet della società <https://www.segen.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/> ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente selezione pubblica.

La pubblicazione del presente avviso e degli atti ad esso collegati, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte della società Segen S.p.A., riservandosi in ogni

momento la facoltà di integrare, modificare, revocare, sospendere, interrompere, riaprire o prorogare la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Civitella Roveto, 04/10/2022

Segen S.p.A.
L'Amministratore Unico
Dott. Fernando Capone
(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)